

v. 1.0 januari 2025

STRATEGI 2025–2031

RUM – Riksförbundet Unga Musikanter



STRATEGI 2025–2031

RUM – Riksförbundet Unga Musikanter förbundsstämma antar en ny strategi vart sjätte år, denna strategi sträcker sig från 1 januari 2025 till och med 31 december 2030. Strategin sätter riktningen för organisationen med mål på nationell och regional nivå. Målen delas sedan upp och genomförs stegvis under tidsperioden. Vilka delmål som ska uppnås under ett år framgår av den verksamhetsplan som årligen tas fram och beslutas på förbundsstämman.

RUM:s strategi 2025–2031 är uppbyggd av material från den organisationsutredning som extrastämman 2022 beslutade om, de strategiworkshops alla distrikt varit inbjudna till under hösten 2023 samt delar av resultatet av RUM:s deltagande i Ledarskapslabbet.

Strategin utgår från fyra målområden:

- Fler ska få möta musiken som fritidsintresse
- Samarbeten, utbyten och nätverkande
- Verksamhetsutveckling
- Engagemang och ledarroller

RUM har också antagit värdeord som ska genomsyra allt det som organisationen tar sig för och den organisationskultur vi skapar tillsammans:

- **Inkludera** – Alla får möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar.
- **Växa** – Genom upplevelser och möten växer vi i våra roller, både musikaliskt och som individer.
- **Inspirera** – Med musik inspirerar vi till både tankar och engagemang.
- **Glädje** – Musikens kraft ger oss glädje och sprider en positiv energi som vi delar med varandra.
- **Gemenskap** – I musiken finner vi en stark gemenskap där alla känner sig välkomna och delaktiga.



Fler ska få möta musiken som fritidsintresse

Vi vet att mötet med musik förändrar tillvaron och vill därför att allt fler får chansen att uppleva en meningsfull fritid med musik i centrum. Vi växer genom mångfald, både i vilka vi vänder oss till och genom vilken verksamhet vi bedriver. Vi är öppna för att det finns en mångfald i sätten att vara engagerad i RUM och vi växer genom medveten rekrytering.

RUM speglar det samhälle vi är en del av och verkar i, både lokalt och nationellt och det är enkelt att bli en del av RUM:s gemenskap oavsett etnicitet, könsidentitet, könsuttryck, trosuppfattning, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller funktionsvariation. Vår medlemsbas har en proportionerlig sammansättning som matchar samhällets och alla medlemmar har samma möjlighet till makt och inflytande.

Vi rekryterar aktivt i alla åldersgrupper och med en stor genrebredd. Alla har en plats i RUM, som deltagare eller ledare. Det är enkelt att hitta en roll och en nivå på engagemanget som passar. De som engagerar sig ideellt i RUM upplever att de utvecklas och får mycket tillbaka genom sitt engagemang. Detta resulterar i att fler barn, unga och vuxna vill engagera sig. I organisationens olika nivåer tar vi ett aktivt ansvar för att rekrytera nya musikanter.

De flesta känner till vad RUM står för och vet att vi är en modern och relevant barn- och ungdomsrörelse. För föräldrar är det självklart att barnen ska vara medlemmar i RUM. Det är enkelt att berätta om RUM på ett sätt som gör vår verksamhet attraktiv för fler. Det medför att många organisationer vill samarbeta med oss. Det är enkelt att bli medlem i RUM och olika typer av medlemskap finns för att stämma överens med hur människor vill engagera sig eller stödja rörelsen. RUM:s verksamhet bedrivs på många olika sätt men har sin bas i regelbunden föreningsverksamhet. Sommarläger och kolloverksamhet skapar nya vägar in i organisationen.

Mål för området:

- De flesta känner till vad RUM står för och vet att vi är en modern och relevant barn- och ungdomsrörelse.
- RUM fokuserar på att växa för att kunna ge fler unga människor möjligheten att utvecklas och få upplevelser tillsammans med musiken som uttrycksätt. Vår medlemsökning är stabil och 2031 utövar 3 procent av landets unga mellan 6 och 25 år en del av sin fritid hos RUM som medlemmar.
- Att rekrytera vuxna är en annan viktig del i RUM:s satsning på att växa. Vuxna har en viktig roll som lyssnande och stöttande ledare och är garanten för regelbunden verksamhet i våra föreningar.
- Verksamhetsutvecklare inom RUM stödjer och uppmuntrar de lokala föreningarna i rekryteringsarbetet. Mångfalden av medlemmar i RUM i speglar det svenska samhället och vi är kända för att vara en organisation som präglas av mångfald och verkar för ett öppet samhälle fritt från diskriminering.
- RUM har ett gemensamt rekryteringsmaterial som används i hela organisationen vid en tidpunkt när det passar den lokala föreningen, i deras unika årshjul. Materialet speglar organisationens värdegrund och vår ambition om mångfald i både mötet med barn och unga och i genrebredd.
- Den positiva medlemsutvecklingen har gjort att all RUM:s verksamhet har utvecklats och har en högre kvalitet än 2024.
- RUM:s webbplats är ett modernt, uppdaterat och välfungerande kommunikationsnav.
- 2031 marknadsför RUM sig starkt med vad vi står för, vad vi gör och vad vi är för att locka nya intresserade och nya medlemmar.

Samarbeten, utbyten och nätverkande

Vi bedriver verksamhet lokalt, regionalt och nationellt och samverkar mellan och inom de lokala, regionala och nationella nivåerna i RUM.

Flera av RUM:s medlemmar har upptäckt hur mycket musik och inspirerande möjligheter det finns runt omkring oss, i såväl Norden som resten av världen genom våra samarbetsorganisationer på internationell nivå. 2031 åker våra medlemmar ut i världen tillsammans med RUM och deltar i projekt, läger och utbyten med musiken i centrum. I de internationella forum där RUM är närvarande lyfter vi vikten av att möta varandra med respekt och nyfikenhet samt arbetar för att lika stor vikt läggs på både bredd och spets i musikutövandet.

Alla, oavsett ålder, ska 2031 kunna få träffa nya personer med samma intresse även utanför den egna föreningen. Därför behöver vi se över den distriktsuppdelning som finns idag, både för att underlätta för våra medlemmar att geografiskt hitta till verksamhet utanför den egna föreningen och för att de förändringar som görs i regionsbidrag kommer att påverka våra distrikts ekonomier om ingen översyn görs.

Att som unga vara i framkant och kunna påverka den nuvarande och framtidens kulturpolitik är viktigt. Det är där förutsättningarna för både bredd och spets i vår verksamhet skapas och ungas röst i kulturpolitiken måste höras och tas på allvar. RUM verkar med en tydlig röst som unga rättighetsbärare och ses som kulturutövare av både politiken och kultursektorn. RUM är det offentliga rummets naturliga samtalspartner när det kommer till ungas kulturliv och syn på kulturpolitiken. Vi är snabba i att agera på frågor som rör oss och våra talespersoner är unga och väl förberedda i debatter och intervjuer.

2031 är RUM:s samarbete med Sveriges alla ungdomsorganisationer strategiskt byggt och präglad av stort ömsesidigt förtroende, kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Tillsammans lyfter vi vikten av ungas organisering, tillsammans blir vi starka och kan därigenom enklare driva våra olika sakområdets frågor på ett effektivt sätt.

Mål för området:

- 2031 har RUM en väl utarbetad och fungerande regionindelning som underlättar vår verksamhet och ger maximal utväxling på möjliga intäkter och stödfunktioner. Under strategiperioden har ett fördjupat och väl underbyggt förslag till regionindelning lagt grunden till det framgångsrika arbetet.
- De organisationer RUM samverkar med eller är medlem i är alla strategiskt utvalda och en motivering finns kring vad RUM vill uppnå med medlemskapet eller samarbetet. 2031 är vi en god partner som bidrar med mervärde vid samarbeten och skapar utväxling till nytta för oss själva.
- RUM:s intranät är en trygg, effektiv och inbjudande plats att vara på. Här finns fakta, inspiration och sätt att växa både som distrikt och förening.
- 2031 är unga sedda som kulturutövare och inte bara som kulturkonsumenter. RUM är en erkänd kulturorganisation så väl som ungdomsorganisation. Det är självklart att unga har en plats i det professionella kulturlivet och vi är ständigt en nagel i ögat på de som säger att professionalism endast kopplas till förvärvad utbildning eller inkomst.
- RUM är en efterfrågad samtalspartner för politiker, tjänstemän och journalister. Vi är det naturliga organisationen att vända sig till när ungas syn på kultur, kulturpolitik eller fritidsfrågor diskuteras.
- 2031 har RUM kapacitet och förmåga att agera när frågor som rör ungas kulturutövande ska debatteras, remitteras eller behöver lyftas ur tystnaden. Vi för ett strategiskt arbete mot de kommunikationsmål vi lyfter fram i våra årliga kommunikationsplaner.
- 2031 har RUM nått framgång i sitt påverkansarbete för musikens ställning i skolan.

Verksamhetsutveckling

RUM är en organisation med god förmåga att förändras och utvecklas i takt med vår omvärld. Vi inkluderar alla som vill vara en del av vår organisation och arbetar med att ständigt tillgänglighetsanpassa och vara öppna för förändringar. Att inkludera alla innebär inte bara att inkludera personer utifrån en funktionsvariation eller ett socio-ekonomiskt utsatt område, det betyder också att vi har en organisation som är öppen för alla former av uttryck som har musiken som gemensam nämnare. Det innebär att vi behöver erbjuda både bredd och spetsverksamhet i vår verksamhet samt att vi främjar och ger förutsättningar för regelbunden återkommande verksamhet.

I samtal med de yngsta i vår rörelse lyfter de fram att de saknar möjligheter att träffas och åka på läger med kompisar som också musicerar men kanske med ett annat instrument eller i en annan genre. Vi måste våga tänka nytt för att skapa gemenskap och erbjuda mötesplatser som inte är genreberoende utan lyfter musiken och gemenskapen i musiken.

Vi arbetar aktivt för att ge våra lokalföreningar stöd att bredda sina verksamhetsområden eller genom att starta nya föreningar som kan skapa genrebredd i så många områden som möjligt i Sverige. Det ska vara enkelt att engagera sig i RUM oavsett hur man musicerar. Elevföreningar vid kulturskolor är viktiga för inflytande och engagemang och RUM arbetar för att tydliggöra föreningens roll och verksamhet i relation till den undervisning som sker i skolans regi.

Det stöd som ges till lokala föreningar i RUM är jämnt fördelat över landet och kommer alla till del. Vi arbetar med bra exempelmaterial och verksamhetsutvecklare som hjälper till att formulera varför, hur och vad vi gör. På så sätt säkerställs verksamhetens kvalitet, något som gör att fler vill börja och färre slutar.

RUM ska erbjuda en trygg verksamhet där respekt och tydliga arbetssätt för att motverka mobbning, kränkningar och övergrepp finns. Trygga RUM präglas även av att vara en bra kompis, att vi vågar säga ifrån när något känns fel, kunskapen om att vara rättighetsbärare och hur barnkonventionen är en del av RUM samt av våra vuxna som utövar ett stöttande och lyssnande ledarskap med barnets perspektiv i centrum.

RUM:s verksamhet är väl förankrad i de utmaningar vi vill möta och förändra och vi är på det klara med hur vi ska arbeta för att nå effekt och resultat för de mål vi satt upp. Vi arbetar även strategiskt för att vara eftertraktade och relevanta för donatorer, stiftelser, fonder och bidragsgivare. Det ska vara tydligt hur alla bidrag och gåvor kommer till nytta för barns och ungas fritid hos RUM.

Mål för området:

- För att bättre anpassa RUM:s verksamhet till samhället och unga människors behov genomför vi regelbundna årliga översyner av all verksamhet, så att den är relevant och möter våra medlemmars behov både genremässigt och för att möta bredd och spets. Detta gör att vi står oss väl i konkurrensen med andra ungdomsorganisationer.
- Alla våra föreningar arbetar strategiskt och praktiskt med Trygga RUM.
- Det finns tydliga stödstrukturer med aktivitetsförslag, mallar och personlig återkoppling som hjälper våra lokala föreningar och distrikt att erbjuda relevant, utvecklande och glädjefyllt musikverksamhet på regelbunden basis.
- Hos RUM träffas musikkompisar oavsett vilken genre de är verksamma i och vi har skapat en sammanhållning som bygger på den gemenskap musiken skapar.
- 2031 har alla kommuner i Sverige en RUM-förening som är organiserad med musiken som gemensam nämnare oavsett genre.
- Alla kulturskolor i landet har en aktiv och engagerad elevförening som påverkar sin utbildning och driver verksamhet utanför skoltid.
- RUM bedriver ett effekt- och resultatnriktat arbete för att utvärdera och utveckla verksamheten så att kvaliteten ständigt förbättras och våra aktivitetsförslag blir enklare att använda.
- 2031 visar RUM:s verksamhet tydligt på måluppfyllnad, effekter och resultat vilket lett till att vi attraherat flera större givare till vår verksamhet.

Engagemang och ledarroller

Hos RUM finns flera olika former av ledarskap och alla ledare är lika viktiga för att vår verksamhet ska vara kul, inspirerande och trygg. Det är tydligt vilka möjligheter och krav ett ideellt engagemang hos RUM ger individen.

2031 är RUM:s ledare välkända för sin kompetens och våra ledarutbildningar är eftertraktade, framför allt internt men även externt. Det finns en tydlig plan för alla ledarutbildningar med utgångspunkt i RUM:s värdegrund och pedagogiska grundsyn, där barnets lärande i verksamheten sätts i centrum. Alla ledare har ett tydligt barnperspektiv i mötet med barn och unga. Runt om i landet finns ett stort utbud av kurser och det är tydligt för kursdeltagarna vad de olika kurserna har för innehåll och nivå. De ideella kursledarna får kontinuerlig fortbildning och stöd, vilket gör dem säkra i sin roll.

Hos RUM finns olika former av ideellt engagemang som kopplas till pedagogik, musicerande, veckoverksamhet, ledarskap eller styrelsearbete. Det är tydligt vad som förväntas av engagemanget och rollen. Det är tydligt hur en kan bredda eller fördjupa sitt engagemang om så önskas. Vi har olika bakgrund med olika mycket erfarenhet och hjälps åt i vår gemenskap. Vi vågar ställa frågan om att bli ledare till föräldrar och har en aktiv plan för att rekrytera och stötta dessa. Vi arbetar även aktivt med att unga ska leda unga och främjar aktiviteter och projekt där våra medlemmar får planera, genomföra, leda och inspirera sina kompisar i allt från att hålla i en värderingsövning eller uppsjungning under en aktivitet till att tillsammans genomföra en dansfestival eller lansera en ny låt.

I den medlemsanalys organisationsutredningen genomfört ser vi att vårt största tapp av medlemmar sker när unga slutar gymnasiet, samtidigt är den åldersgruppen viktig i rekrytering av ideella ledare i olika roller. RUM behöver skapa en naturlig övergång från deltagare till ledare utan att tappa glädjen i den individuella upplevelsen och gemenskapen. Föreningar kopplade till studieorter där det finns folkhögskola, högskola eller universitet är viktig och dessa föreningar får stöd i att både skapa meningsfull verksamhet för unga vuxna samtidigt som det ideella ledarskapet lyfts fram med möjligheten till att inspirera och leda yngre.

Mål för området:

- Det är tydligt för ledare i RUM vad som förväntas av dem och de känner sig väl förtrodda med RUM:s värdeord, vision och är stärkta av att regelbundet förkovra sig i trygg verksamhet genom Trygga RUM.
- För att behålla fler unga vuxna och yngre ledare satsar RUM på föreningar eller nätverk på universitetsorter och vid folkhögskolor och skapar särskild regional verksamhet för att den målgruppen ska känna hemhörighet i RUM efter eventuell flytt från hemorten.
- 2031 är det tydligt vilka olika sätt det finns att vara ideell ledare hos RUM och även hur det går att växla mellan olika ledarroller. RUM erbjuder tydliga vägar för att utvecklas i det egna personliga ledarskapet och självstärkande och reflektion genomsyrar våra utbildningar och vårt samtal om ledarskap.
- Vi har tydliga stödstrukturer för att stötta ideellt engagerade så att deras engagemang blir en positiv, stärkande upplevelse. Rutiner och avstämningar ger oss verktyg att se eventuell psykisk ohälsa eller överbelastning och vi vet hur vi ska hjälpa våra ledare vidare för professionell hjälp i situationer där det behövs.
- Metoden där unga leder unga är väl utvecklad i RUM och vuxna ledare stöttar ett växande i ledarskap hos alla barn och unga som är intresserade oavsett den unges ålder. Förslag på olika sätt att främja ledarskapsövningar i aktiviteter och föreningsverksamhet finns som stöd till våra lokalföreningar.
- Föräldrar har en tydlig roll som ledare hos RUM. Vi frågar alla föräldrar om de vill engagera sig samtidigt som vi möter både nekande och jakande svar med ett positivt anslag. Hos våra RUM-föräldrar finns en stor inneboende kunskap och vilja till meningsfull fritid för egna och andras barn och vi bejakar detta.